

Repræsentantskabsseminar

På Metalskolen

28. – 29. september 2022

Jørlunde den 28. – 29. september 2022

### **Referat af repræsentantskabsseminaret**

Til stede: Ken Petersson, Jesper Hesselholdt, Gerard Benjamin, Per Elleby, Kaj Duvander, Klaus gerschanoff, Marianne Luckow, Thomas Bøgely Snerle, Lars Bjerg, Jan Baagø Jørgensen, Flemming Bertelsen, Claus Westerberg, Dennis Vagtborg Christensen, Flemming Dam, Knud Sørensen, Helle Torngaard Rasmussen, Henning Wolffbrandt Hansen, Kim Nicolaisen, Per Olsen, Casper Fisker, Claus Windfeld, Kim Bach

### **Rammeprogram**

#### **Onsdag den 28. september 2022**

Generalforsamlingsforberedelse

- Herunder
- Forberedelse af generalforsamlingen
- Fokuspunkter
- Forslag fra repræsentantskabet
- Budget for 2023
- Kontingent

#### **Torsdag den 29. september 2022**

Diskussion af stilling med arbejdsledere som arbejdsområde

Gensidig orientering

- Hus/a-kasse

Revision af lønpolitikken

## Overordnet diskussion om budgettet

Ken Petersson: Programmet startede med en orientering om situationen i FOA

- Steen Vadgaard sygdom pga diskos
- Jesper Hesselholdt tilbage på fuld tid men ikke fuld kraft
- Klaus Gerschhoff, Ken Petersson. Claus Windfeld ældre herrer
- Birger Pedersen nyansat for portørerne – har allerede mødt flere
- Amalie Lund Jensen for teknisk service
- Marlene Lassen og Nina Thorsboe kører for fuld kraft og er erfarne
- Anette Olsen og Sine Andersen nystartet administrativt team – begge med stort gåpåmod
- Mette Lykke Bastiansen fleksjobber arbejder med Frederikshavner
- Serviceteamet også sygdom og vikar i perioden

## Huset Vilhelm Thomsens Alle

- Opdelt hus med mødelokaler nederst
- Opklarende møde med a-kassen. A-kassen synes det er interessant
- Udfordring er, at a-kassen ved ikke, hvad der kan gives lov til
- Ses på Vilhelm Thomsens Alle og Stauings Plads
- PMF ønsker at flytte til anden PMF-afdeling og skal opsige med et års opsigelse. Kan derfor flytte med udgangen af 1923. Men de vil gerne flytte før og forespurgt til en aftale
- Risiko for, at vi har 1½ etage ledig, så der skal findes lejer€
- Hvis a-kassen kommer er der 3 scenarier incl/excl. central kontingentenhed. A-kassen er ikke interesseret i kælderetagen og mødefaciliteterne
  - 2 etager til a-kasse
  - 3 etager med central kontingentenhed
  - Bo på en enkelt etage
    - Hjemmearbejde, fælles kontorer – sammen med KLS
    - Ud på forskellige arbejdspladser
  - Mulighed for at indrette tagetagen til kontorer
- Refusion fra forbundet i perioden 1. januar 2024 og to år frem – ikke alle udgifter dækkes fuldt ud
- Afklaring (forhåbentlig) i løbet af efteråret

*Thomas Snerle* – Ikke alle steder er der TR kontorer, så I vil komme til at forstyrre

*Jan Baagø Jørgensen* - problemer med arbejdsmoralen, når man ikke har faste arbejdspladser

*Ken Petersson* – Undersøgelser om problemer med arbejdsmiljø ikke mindst storrumskontorer – kun for at spare kvadratmeter – ikke storrumskontorer – ikke enighed i politisk ledelse

*Flemming Bertelsen* – rart at have sine egne kvadratmeter

*Gerard Benjamin* – rart at vide hvornår medarbejderen kommer ud, så medlemmerne også får glæde af det

*Per Elleby* – Mødelokalet – må man arbejde i mødelokalet

*Ken Petersson* – Det må man og Ken har tanker om, hvordan man ville kunne indrette lokaler i kælderen i lagerfaciliteter og nogle af de mindre lokaler. Den store sal bruges hele tiden

*Kaj Duvander* – bedst at have fast adresse

*Ken Petersson* – enig – blot tanker om færre kvadratmeter

*Lars Bjerg* – Rum, hvor der sidder flere med et mindre rum, hvor man kan træde af

Diskussion af modellen, som af de fleste opleves som noget værre lort – allerede på FOA 1s Frontkontor, hvor der sidder to, giver det problemer, så det ønskes ikke

## **Budget/kontingent**

Aftalt procentregulering

Minus antal medlemmer minus på budgettet

Primo/medio 2022 – kraftigt fald i antal medlemmer – derfor problemer med økonomien

Kontingentstigning på 8,25 kr efter tidligere beslutning.

Medlemsfald betyder, at vi kommer til at mangle 600.000 kr efter indregning af kontingentstigningen ovenfor. Hvis stigningen på 8,25 kr undlades, vil beløbet være 930.000 kr

600.000 kr kan kun spares på en stilling – alle andre besparelser batter ikke.

Stigningen på 8,25 kr er problematisk i sig selv

Forskellige modeller for at imødegå økonomiske problemer i flere forbund.

Overveje om 8,25 kr betyder, at nogle medlemmer melder sig ud – kan vi kaste ved på bålet med den stigning

*Klaus Gerschanoff*: Nye 72 medlemmer efter igangsættelsen af Frederikshavner-projektet, men alene i juli mistede vi ca 40 medlemmer – mister især mange på teknisk service. Vi er langt fra i mål.

## **Overvejelse om besparelser**

- Lars Lunds stilling dækker – kræver væsentlige omjusteringer på kontoret
  - Vurderinger af arbejdsopgaver – nice to have eller need to have
  - Forslag om genvurdering om et års tid
  - Formuefinansiering går ikke ved fortsat drift

*Claus Westerberg*: Kan FOA 1 håndtere den ekstra byrde? 600.000 kr's beløbet – er der indregnet refusion for de mange syge

*Ken Petersson:* Vurdering af opgaver f.eks. skal vi tage med ud til tjenstlige samtaler for medlemmer uden TR

*Jesper Hesselholdt:* Vi har fået masser af refusioner. De er mindre end lønnen.

*Flemming Bertelsen:* OK at nedlægge stilling – blot vi kan levere en ordentlig service til vores medlemmer

*Jan Baagø Jørgensen:* 8,25 kr kan fungere som signalværdi i forhold til vores medlemmer. Husker diskussion om lederstillingen og at lederne bliver serviceret af ledere

*Ken Petersson:* Hvis repræsentantskabet vedtager at nedlægge stillingen som faglig sekretær med lederansvar, så kommer der et forslag om, hvordan gruppens opgaver varetages

*Lars Bjerg:* Samle lederne uden for vores regi. Hvordan står den sag? Forslag om en udrykningsgruppe, som kan varetage tjenstlig samtaler/sygefraværssamtaler af erfarne TR.

*Ken Petersson:* Forbundet kan varetage lederarbejdet – men det bliver indenfor eget regi, da ikke bliver for afdelingernes kontingent: LFS og SOSU ser arbejdet som fagligt arbejde – hvilket betyder at ledelse for pædagoger og sosu'er ikke er ens. Lars udtrykte også, at ledelsesarbejde kun fyldte 20 % af hans arbejdstid. Den del skal vi nok komme med et bud på. Der er ingen andre afdelinger, der ser på ledelse, som et særligt arbejdsområde

*Flemming Dam:* Besparelser i år kan bruges næste år?

*Ken Petersson:* Vi ved ikke, hvordan 2022 ser ud. Formuefinansiering er ikke muligt andet end i kortere perioder og kan ikke finansiere driftsproblemer i længere tid

*Kaj Duvander:* Forslag om blot at køre derudaf, da vi kan bruge formue. Ønsker, at vi beholder ledelsesrepræsentant

*Ken Petersson:* Vi løber på et tidspunkt tør, hvis vi blot formuefinansierer

*Kim Bach:* Der er nye medlemmer, som vælger i gå i Ledernes Hovedorganisation. Vi har ingen topledere og analog med Lars Lunds bud, så bruger skolebetjentene måske 10 %. Kan også være kantet, når jeg og Claus Windfeld sidder på hver sin side af bordet, når der er problemer med en medarbejder.

*Klaus Gerschhoff:* Vores bud er, at vi skal finde en som sidder med ledere og ikke medarbejdere fra samme gruppe.

*Dennis Vagtborg Christensen:* Uenighed om, at det ikke kan formuefinansieres. Serviceledere på hospitalerne kan ikke blive forhandlet. Hvor mange ledere repræsenterer FOA 1? KG undersøger.

*Thomas Snerle:* Kunne arbejdet varetages af en ledelsesrepræsentant som er TR og som frikøbes. Kunne spares på internater, lommebog

*Gerard Benjamin:* Meget fokus på ikke-medlemmer. 125 ekstra medlemmer vil betyde, at der ikke vil være problemer. Opfordre til på generalforsamlingen til, at alle indgår i medlemshvervningen.

*Flemming Bertelsen:* Lederne skal behandles ordentligt – har tiltro til at der kan komme et fornuftigt bud på, hvordan arbejdet skal varetages, hvis vi nedlægger stillingerne

*Klaus Gerschhoff:* Der er masser af medlemmer og mange Tr, der laver et glimrende arbejde for at organisere kollegerne.

*Lars Bjerg:* Hvis der kan omstruktureres, så arbejdet kan udføres. Hvad mister vi og hvordan kan det gøres. Ønsker at vide, hvad det er for opgaver, der ønskes varetaget. Husker, at vi gang på gang har budgetteret med underskud og det er endt med overskud.

*Ken Petersson:* Opgaver afhænger både af personer og hvilke opgaver, der skal sorteres fra. JH, SV og KPP er i spil ud fra, at de ikke har medarbejdergrupper ud over SV, som servicerer specialarbejderne. Men der vil være andre opgaver. Tjenstlige samtaler og sygefraværssamtaler fylder ikke nok.

*Kim Bach:* Kan vi tilbyde hjælp til de medlemmer, som har økonomiske problemer. Nye ledere oplever, at der er problemer, hvis man skal flytte over fra LH. Det kan derfor være svært at få dem til at flytte.

*Klaus Gerschanoff:* Vi prøver på mange initiativer, så folk kan betale på anden vis, men reglerne er rigide, så der er grænser for, hvad vi kan

*Ken Petersson:* Der er ikke mulighed for at hjælpe med gældsregler mm som individuel sparring. PenSam kan heller ikke – men der kan være mulighed for at få hjælp fra PenSam Bank. Vi hjælper konkret med kontingentproblemer.

*Flemming Dam:* Forslag om at vedtage budgettet og formuefinanciere i 2022. så tages det op igen til næste år, når dels situationen om huset er afklaret og medlemshvervningen er mere klar.

*Kaj Duvander:* FOA 1 skal huske, at sagerne er mere komplekse og at det dermed er mere langvarigt. Det har tidligere set sort ud, men vi er indtil gået OK.

*Claus Westerberg:* Hvis vi ikke besætter stillingen, så vil I få mindre tid og bliver mere presset. Bud: stillingen skal genbesættes med lederarbejde og andre opgaver. Den overskydende tid skal bruges på medlemshvervning.

*Kim Nicolaisen, Ken Petersson og Klaus Gerschanoff:* Nedsat kontingent for elever er i FOA kun for elever med lav løn. Vores elever er højere lønnede end ledige f.eks. Får vi flere kontingentkroner ind, hvis vi sætter kontingentet ned. FOA 1 kan udelukkende justere i afdelingskontingentet.

*Per Olsen:* Går ikke ind for formuefinansiering -et dilemma er også, om vi kan finde en lederrepræsentant med de problemer, der er i, at det skal være en repræsentant for ledere, som samtidig ikke må varetage medarbejdere. Opgaven med at skulle komme med et forslag er ikke misundelsesværdig. Vi bør tage beslutningen på seminaret.

*Jan Baagø Jørgensen:* Vi bør overveje buddet om lavere kontingent til elever. Formuefinansiering af stillingen – droppe kontingentstigning?

*Ken Petersson:* Lønprojekt var vi tilmeldt, men måtte renoncere, da vi ikke havde kræfter til arbejdet. Forslag i ånden af man kan formuefinansiere til ansættelse af studentermedhjælp til dette registrerings- og tastearbejde.

*Lars Bjerg:* Signalværdien af at undlade kontingentstigningen, støtter Lars samt nedlæggelse af den ledige stilling.

*Flemming Dam:* Fastholder vi skal hæve kontingentet efter tidligere beslutning.

*Kim Nicolaisen:* 8,25 kr er ikke nødvendigvis loddet på vægtskålen, der betyder noget for om medlemmerne bliver i fagforeningen. Men det er et godt signal.

*Claus Windfeld:* Formuefinansiering men kun i 2023, manglende viden om en række faktorer, oplevelse af, at mere pres betyder mere sygdom

*Flemming Bertelsen:* Kan vi på baggrund af den viden, vi mangler, udskyde beslutningen.

*Ken Petersson:* Vi kan udskyde beslutningen, men det vi bør tage beslutning om, hvad vi vil – kontingentstigning, formuefinansiering af Lederrepræsentantstillingen

*Helle Torngaard Rasmussen:* Formuefinansiering til stillingen, ikke problemer med at droppe kontingentstigningen

*Kim Bach:* Hvad er hovedprioritering – arbejdsbyrden, kontingentet

*Ken Petersson:* Vi skal tage stilling til kontingentstigningen og budgettet – resten er ikke opgaven i forhold til generalforsamlingen

### **Afstemning**

- Formuefinansiering af mankoen på budgettet på ca 600.000 kr  
16 stemmer for – godkendt
- Stigning i kontingentet på 8,25 kr  
17 stemmer for – godkendt
- Kontingentfritagelse 2 måneders kontingent
  - 2 måneders frikontingent for nyindmeldte kan kun ske en gang – man kan ikke melde sig ud og regne med at man kan melde sig ind igen med rabatGodkendt
- Kontingentnedsættelse for alle elevgrupper – redderelever, portørelever og ejendomsserviceteknikerelever  
Kim Nicolaisen kommer med forslag om nedsat elevkontingent på vegne af repræsentantskabet til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i november - godkendt

### **Fokuspunkter**

Lokalløn – forbedring af indsatsen på områder

Forslag om at bruge midler til at indgå i FOAs lønprojekt og ansættelse af studentermedhjælper til taste- og registreringspunkter

Godkendt

Onsdag den 29. september 2022

Forslag til generalforsamlingen

Forslag til Bistandsfonden

Nuværende betaling

50 % af beløbet

Max 1.500 kr pr. år

Begravelseshjælp 3.000 kr

Betaling 5 kr. pr medlem pr. måned

Spørgsmål om

- Hvor mange når loftet  
Det er mange
- Med flere udbetalinger skal der hentes flere  
I mange år brugte vi meget mindre – sidste år mere – kan skyldes fodterapiydelsen  
Pt. ca. 800.000 kr i fonden

Sundhedsordning hos PenSam

- 10 sygedage pr. 6 mdr. kræves
- Dækker bl.a. fysioterapi, kiropraktor
- Kan betyde, at en del af betalingerne fremover kan ligge hos PenSam

Forslag stilles af repræsentantskabet

Max-beløbet hæves til 2.000 kr

Afhængig af effekten for fonden – revurderes før næste generalforsamling

### **Klubnedlæggelser**

Klub 4: (I vores system klub 901). Den er lukket omgående.

Klub 310. Klaus G og Claus W har brugt krudt på at få klubben startet igen. Men det er ikke lykkedes.

Repræsentantskabet godkender begge nedlæggelser

Kim Bach: Luffer, at der kunne tænkes i en ny fællesklub. Hvis det sker, så vil den nuværende kasse fra klub 310 overgå til den eventuelle ny fælles klub

## **Gensidig orientering**

*Ken Petersson:* Interesseforeningen har købt sommerhus på Fyn mellem Assens og Faaborg. Det skal bygges og vil være operativ næste sommer samt containerhus i Grenå Marina, som skulle være operativt i løbet af efteråret

*Lars Bjerg:* Ved at flytte sammen med Strømmen i 2024. Der er personalemangel og 2 er løbet af pinden, før de er startet bl.a. pga. lønnen.

*Ken Petersson:* Kunne tænke i, om der er kolleger, som er utilpassede, hvor de er. De kunne sagtens være gode andre steder – prøv at tale med jeres TR-kolleger, så vi kan hjælpe med at finde kolleger

*Martin Bjerg Nielsen:* Samme problemer med rekruttering – har arbejdet med arbejdsmiljøet bl.a. – ledelsen er dog ikke enige. Hvis der kommer 70 ansøgninger, så er der også potentielt 70 nye medarbejdere.

*Ken Petersson:* ARC-tur. Nyhedsbrevet har annonceret og der er allerede fyldt op. Der bliver annonceret endnu en dato i Etteren.

Anker Jørgensen-udstillingen på Arbejdermuseet, hvor Peter Kvist Jørgensen er rundviser. Det foregår torsdag den 17. november

Husk at FOA 1-medlemmer har gratis adgang til Arbejdermuseet for sig selv og sin familie

*Lars Bjerg:* Kolleger som kontakter TJM-forsikring, bliver ikke kontaktet af forsikringstillidsmanden.

Ken har tidligere haft lignende henvendelse og tager det op med TJM. Gør os temmelig utroværdige.

*Flemming Bertelsen:* Generalforsamlingsdato i 2023 – ønske om at lægge på en anden dag end den sidste torsdag i måneden

*Gerard Benjamin:* Forslag om en generalforsamlingsplanche, som kan hænges op på den enkelte arbejdsplads. Kan sendes ud til TR, som printer og hænger op.

Per Olsen: Foreslår Rene Karpantschoff. Han kan bruges til et historisk view over det politiske billede. Han er gammel besætter.



## FOA 1s lønpolitik

Lønpolitikken fremgår af de sidste 2½ side i lønpjecen.

Lønpolitikken blev gennemgået afsnit efter afsnit.

Der blev aftalt ændringer i følgende afsnit:

- FOA 1 vil gennem de konkrete forhandlinger..... FOA 1 hjælper med at etablere forhåndsftaler.....
- FOA 1 indgår alene aftaler for.... Faglig voldgift tabt, så den er uaktuel
- Samme tekstdel om kvalifikationsløn
- Ændret tekst om udligningstillæg
- Generel gennemgang af lønpjecen